



คำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่าน

ที่ ๓๑ / ๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการในสถานประกอบการหรือแคมป์คนงาน และการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน

ตามที่ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และต่อมาได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้ประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินดังกล่าวออกไปเป็นคราวที่ ๑๓ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อเป็นการบังคับใช้บรรดามาตรการตามข้อกำหนดที่ได้ประกาศไว้แล้วต่อเนื่องไปให้เหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ที่รัฐบาลและพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกภาคส่วนสามารถเข้าควบคุมและบริหารจัดการสถานการณ์ฉุกเฉินให้คลี่คลายไปในทางที่ดีขึ้น ฝ่ายสาธารณสุขและหน่วยงานที่รับผิดชอบจึงได้ประเมินผลและความเหมาะสมของมาตรการต่าง ๆ เสนอต่อศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) (ศบค.) เพื่อพิจารณา โดยพนักงานเจ้าหน้าที่คงจำเป็นต้องติดตามกำกับดูแลทั้งบุคคล สถานที่ การดำเนินกิจการและกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ภายใต้เงื่อนไขของการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดอย่างเคร่งครัด การดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามแผนบริการวัคซีน รวมทั้งการสร้างความรู้และความเข้าใจให้ประชาชน ผู้ประกอบการ และหน่วยงานที่รับผิดชอบเตรียมความพร้อมเพื่อการปฏิบัติตนสำหรับการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและป้องกันโรคในระยะยาว เช่น มาตรการควบคุมโรคโควิด 19 แนวใหม่เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจอย่างปลอดภัย (Smart Control and Living with COVID - 19) มาตรการป้องกันการติดเชื้อแบบครอบคลุมจักรวาล (Universal Prevention for COVID - 19) หรือมาตรการปลอดภัยสำหรับองค์กร (COVID-Free Setting) ที่จะบังคับใช้ในอนาคต

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๗(๑) ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๒๔) ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๒๘) ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๓๐) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๓๒) ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนด (ฉบับที่ ๓๓) ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ เรื่อง การขยายระยะเวลาการประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (คราวที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ เรื่อง การให้ข้อกำหนด ประกาศ และคำสั่งที่นายกรัฐมนตรีกำหนด ตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินยังคงมีผลใช้บังคับ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบมาตรา ๒๒ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๒๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่าน ที่ ๑๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่าน ที่ ๒๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้...

ข้อ ๑ ให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง ผู้ควบคุมงาน หัวหน้างาน ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ คัดกรองและประเมินความเสี่ยงโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พนักงานหรือแรงงานรายบุคคลก่อนเข้าสถานที่ โดยจัดให้มีจุดคัดกรองแยกจำเพาะหากพบความผิดปกติให้ปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ กรณีพนักงานหรือแรงงานมีอาการเจ็บป่วย เช่น มีไข้ ไอแห้ง มีน้ำมูก จมูกไม่ได้กลิ่น ลิ้นไม่รับรส ตาแดง ผื่นขึ้น หรือเหนื่อยหอบ เป็นต้น ให้หยุดปฏิบัติงานและให้ติดต่อสถานพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในพื้นที่ทันที

๑.๑.๒ กรณีพนักงานหรือแรงงาน มีประวัติเดินทางในช่วงเวลา ๑๔ วัน ก่อนเข้าพื้นที่จังหวัดน่าน ไปในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดชลบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดตาก จังหวัดนครปฐม จังหวัดนครนายก จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดนนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดปราจีนบุรี จังหวัดปัตตานี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดเพชรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดยะลา จังหวัดระยอง จังหวัดราชบุรี จังหวัดลพบุรี จังหวัดสงขลา จังหวัดสิงห์บุรี จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดสระบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี และจังหวัดอ่างทอง รวม ๒๙ จังหวัด และหรือตามประกาศปรับระดับพื้นที่สถานการณ์ในการเพิ่มหรือลดของผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน จะต้องกักกันตัวเองอยู่ภายในบ้าน ที่พักตนเอง โรงแรม สถานที่พักเอกชน หรือสถานที่พักอื่น โดยแยกจากผู้อื่นและแจ้งให้เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อหรือผู้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่านทราบทันที เพื่อให้ได้รับการกำกับติดตามและดูแลจากเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ประกอบการ หรือนายจ้าง ระหว่างกักกันตัวต้องยินยอมรับการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 จากเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย ยกเว้นได้รับวัคซีนชนิด Sinovac/Coronavac COVID-19 vaccine หรือ COVID-19 vaccine MODERNA หรือ COVID-19 vaccine (Vero Cell), Inactivated COVILCO (BIBP) หรือ COMIRNATY VACCINE ครบ ๒ เข็ม หรือได้รับวัคซีนชนิด COVID-19 vaccine Janssen จำนวน ๑ เข็ม หรือได้รับวัคซีนชนิด AstraZeneca/Oxford COVID-19 vaccine จำนวน ๑ เข็ม ไม่น้อยกว่า ๑๔ วัน หรือได้รับวัคซีนตามแนวทางการให้วัคซีนโควิด 19 ในสถานการณ์การระบาด ปี ๒๕๖๔ ของประเทศไทย หรือได้รับการรับรองจากองค์การอนามัยโลก และมีหนังสือรับรองการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค แต่ทั้งนี้ให้เฝ้าสังเกตอาการตนเอง (self-monitoring) เป็นเวลา ๑๔ วัน กรณีมีอาการผิดปกติ เช่น มีไข้ ไอแห้ง มีน้ำมูก ลิ้นไม่รับรส จมูกไม่ได้กลิ่น ตาแดง ผื่นขึ้น เป็นต้น ให้ติดต่อสถานพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในพื้นที่ทันที

๑.๑.๓ กรณีพนักงานหรือแรงงานมีประวัติเป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ให้หยุดปฏิบัติงานและให้กักกันตัวเองอยู่ภายในบ้าน หรือที่พักตนเอง หรือสถานที่พักที่อื่น เป็นเวลา ๑๔ วันนับตั้งแต่วันที่สัมผัสผู้ป่วยยืนยันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ครั้งสุดท้าย

๑.๑.๔ กรณีบุคคลในครอบครัวของพนักงานหรือแรงงานที่พักอาศัยร่วมกัน มีประวัติเป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ให้บุคคลในครอบครัวของพนักงานหรือแรงงานรายดังกล่าวแยกกักกันตัวเองอยู่ภายในบ้าน หรือที่พักตนเอง หรือสถานที่พักที่อื่น เป็นเวลาครบ ๑๔ วันนับตั้งแต่วันที่สัมผัสผู้ป่วยยืนยันติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ครั้งสุดท้าย สำหรับพนักงานหรือแรงงานให้ปฏิบัติงานได้ตามปกติ โดยให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 อย่างเคร่งครัด ตามหลัก D-M-H-T-T-A ประกอบด้วย การเว้นระยะระหว่างกัน (D-Distancing) สวมหน้ากากอนามัย (M-Mask wearing) หมั่นล้างมือ

(H-Hand washing) ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย (T-Temperature check) ตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (T-Testing) และใช้แอปพลิเคชัน (A-Application) ไทยชนะและหมอพริ้ม และให้เฝ้าสังเกตอาการตนเองเป็นเวลา ๑๔ วัน หากอาการผิดปกติ เช่น มีไข้ ไอแห้ง มีน้ำมูก จมูกไม่ได้กลิ่น ลิ้นไม่รับรส ตาแดง ผื่นขึ้น หรือเหนื่อยหอบ และหรือผลตรวจยืนยันของบุคคลในครอบครัวรายดังกล่าว พบติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ให้หยุดปฏิบัติงานและแจ้งให้หัวหน้างานหรือผู้ได้รับมอบหมาย ทราบทันที

๑.๒ จัดสถานที่ในสถานประกอบการหรือแคมป์คนงาน สถานที่ปฏิบัติงานและบริเวณต่าง ๆ อย่างเหมาะสมตามมาตรการป้องกันและควบคุมโรคฯ ดังนี้

๑.๒.๑ จัดหาหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า และอุปกรณ์ป้องกันให้เพียงพอกับพนักงานหรือแรงงาน และให้คำแนะนำวิธีการใช้งานหน้ากากอย่างถูกต้องรวมทั้งจัดให้มีที่ทิ้งขยะติดเชื้ออย่างเพียงพอ

๑.๒.๒ จัดให้มีที่ล้างมือพร้อมสบู่หรือจุดบริการเจลแอลกอฮอล์ สำหรับพนักงานหรือแรงงานอย่างเพียงพอ ทั้งในพื้นที่บริเวณก่อสร้าง สถานที่ปฏิบัติงานและที่พักแรงงาน

๑.๒.๓ จัดที่นั่งรับประทานอาหารในแคมป์ สถานที่ทำงานหรือสถานที่ก่อสร้างให้มีระยะห่างระหว่างบุคคล ๑ - ๒ เมตร ไม่ควรให้พนักงานหรือแรงงานรับประทานอาหารร่วมกันเป็นกลุ่ม และควรให้แยกของใช้ส่วนตัว เช่น แก้วน้ำ ช้อน เป็นต้น

๑.๒.๔ กรณีมีการจัดรถรับ-ส่งพนักงานหรือแรงงาน ควรจำกัดจำนวนคนในรถไม่ให้แออัด จัดที่นั่งไม่ให้หันหน้าเข้าหากัน ให้สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า หลีกเลี่ยงการพูดคุยตลอดระยะเวลาการเดินทาง ไม่จอดพักระหว่างทาง และไม่รับประทานอาหารระหว่างเดินทาง

๑.๒.๕ ให้เตรียมวางแผนการปฏิบัติการและซักซ้อมทำความเข้าใจกับพนักงานหรือแรงงาน กรณีที่มีการยืนยันว่าพบผู้ป่วยหรือผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ในสถานประกอบการหรือแคมป์คนงาน ได้แก่

(๑) แผนการโยกย้ายพนักงานหรือแรงงานที่ไม่ป่วยเพื่อลดการสัมผัสกับผู้ป่วย และให้แยกไปกักกันตัวสำหรับผู้สัมผัสเสี่ยงสูงรวมถึงครอบครัวของผู้สัมผัสเสี่ยงสูง

(๒) แผนการจัดระบบรองรับการดำรงชีวิตประจำวันในระหว่างการกักกันตัวพนักงานหรือแรงงาน หรือกรณีที่มีการปิดพื้นที่สถานประกอบการหรือพื้นที่แคมป์ เช่น การจัดหาอาหาร น้ำดื่ม และของใช้ประจำวันของพนักงานและแรงงาน เป็นต้น

(๓) การปิดพื้นที่สถานประกอบการหรือพื้นที่แคมป์เพื่อใช้เป็นพื้นที่ในการควบคุมโรค หรือเพื่อการรักษาพยาบาล

๑.๓ จัดตารางการปฏิบัติงานของพนักงานหรือแรงงานให้มีการเหลื่อมเวลาพักที่ครอบคลุม ทั้งเวลาพักรับประทานอาหารกลางวันและการพักระหว่างปฏิบัติงาน

๑.๔ หากพบผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ในสถานประกอบการหรือแคมป์คนงาน ให้ปฏิบัติดังนี้

๑.๔.๑ แจ้งให้เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่ทราบทันที

๑.๔.๒ ให้หยุดประกอบกิจการชั่วคราว ๑ - ๓ วัน หรือตามคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อเพื่อทำความสะอาด และกรณีที่สถานประกอบการหรือแคมป์คนงานขนาดใหญ่มีพนักงานหรือแรงงานเจ็บป่วยด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 เกินกว่า ๑ ใน ๔ ของพนักงานหรือแรงงานทั้งหมด ให้ทำการ Bubble and Seal สถานประกอบการหรือแคมป์คนงานดังกล่าว โดยให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อและผู้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัดนำเข้าดำเนินการ และหากพบว่ามีผู้ติดเชื้อจำนวนมากทำให้เกิดภาวะขาดแคลนแรงงานและอาจทำให้เตียงในโรงพยาบาลไม่เพียงพอ ให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างจัดให้มีสถานที่รักษาพยาบาลและสถานที่พักของพนักงานหรือคนงานภายในสถานประกอบการ โดยยังคงให้สถานประกอบการสามารถประกอบกิจการต่อไปได้ และเมื่อพ้นระยะเวลาของการแพร่ระบาด (ประมาณ ๓๐ วัน) ให้เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อทำการตรวจหา antibody และ antigen ของพนักงานหรือแรงงานอีกครั้ง

๑.๔.๓ จัดตั้งทีมหรือผู้ประสานงาน ระหว่างสถานประกอบการหรือแคมป์คนงานกับโรงพยาบาล พร้อมทั้งจัดบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ดูแลรักษาผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ที่ไม่มีอาการ และผู้แยกกักเพื่อสังเกตอาการ

ข้อ ๒ ให้พนักงานหรือแรงงานที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ และบุคคลในครอบครัวของพนักงานหรือแรงงานที่พักอาศัยรวมกันในสถานที่พักของสถานประกอบการหรือแคมป์คนงาน ปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ให้สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าให้ถูกสุขลักษณะตลอดเวลาทั้งขณะปฏิบัติงานหรืออยู่ในยานพาหนะที่มีคนจำนวนตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไปและขณะอยู่ในที่พัก เว้นแต่บุคคลที่มีปัญหาทางสุขภาพที่ทำให้ไม่สามารถสวมใส่หน้ากากอนามัยได้ รวมถึงผู้ที่ไม่สามารถสวมใส่หรือถอดหน้ากากอนามัยได้ด้วยตนเอง หรือขณะรับประทานอาหารหรือเครื่องดื่ม ในกรณีที่การปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินกิจกรรมใดซึ่งการสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลาอาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินกิจกรรมซึ่งเป็นกรณีที่ได้รับการอนุมัติจากศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด 19 (ศบค.) หากสถานประกอบการหรือแคมป์คนงาน ได้กำหนดให้มีมาตรการตรวจคัดกรอง มาตรการควบคุมความเสี่ยง มาตรการตรวจเมื่อพบผู้ติดเชื้อ รวมทั้งได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดแล้ว ให้ผ่อนผันการสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าได้เฉพาะในช่วงเวลาของการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินกิจกรรมตามความจำเป็นและเหมาะสมแห่งสภาพการณ์และความสมควรแก่เหตุ ทั้งนี้ ตามข้อเสนอแนะหรือแนวปฏิบัติที่ทางราชการกำหนด

๒.๒ ให้ทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน ที่พัก ห้องพักและบริเวณพื้นที่ส่วนกลางหรือพื้นที่ใช้ร่วมกันในที่พัก โดยเฉพาะห้องน้ำ ห้องส้วม กลอน ลูกบิดประตู อ่างล้างมือ และบริเวณที่อาจมีการปนเปื้อนหรือบริเวณที่มีการสัมผัสบ่อย ๆ เช่น ราวจับ สวิตช์ไฟ ฯลฯ ด้วยน้ำผสมผงซักฟอกหรือน้ำยาฆ่าเชื้อโรค อย่างสม่ำเสมอ และให้เปิดประตู หน้าต่าง เพื่อระบายอากาศเป็นประจำทุกวัน

๒.๓ กรณีสถานที่อาบน้ำรวม ไม่ให้มีการรวมกลุ่มอาบน้ำพร้อมกัน และให้ใช้อุปกรณ์อาบน้ำส่วนตัวทุกครั้ง เช่น ชันน้ำ สบู่ เป็นต้น

๒.๔ ไม่รับประทานอาหารร่วมกันเป็นกลุ่มและควรแยกของใช้ส่วนตัว เช่น แก้วน้ำ ช้อน เป็นต้น กรณีที่มีการทำหรือประกอบอาหารภายในแคมป์หรือสถานที่ทำงาน ให้ผู้ปรุงหรือประกอบอาหารล้างมือด้วยน้ำและสบู่ทุกครั้งก่อนหยิบจับอาหาร

๒.๕ ให้สังเกตตนเอง เพื่อนร่วมงานและบุคคลในครอบครัว หากมีอาการไข้ ไอแห้ง มีน้ำมูก จมูกไม่ได้กลิ่น ลิ้นไม่รับรส ตาแดง ผื่นขึ้น เหนื่อยหอบ ให้หยุดปฏิบัติงานและแจ้งให้หัวหน้างานหรือนายจ้างหรือผู้ได้รับมอบหมายทราบทันที

ข้อ ๓ กรณีการเดินทางและการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน ให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง หรือผู้รับผิดชอบดูแลพนักงานหรือแรงงาน ปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดยานพาหนะสำหรับพนักงานหรือแรงงานให้เหมาะสมกับจำนวนพนักงานหรือแรงงาน ไม่ให้โดยสารกันอย่างแออัด จัดที่นั่งไม่ให้หันหน้าเข้าหากัน มีระยะนั่งห่างกันอย่างน้อย ๐.๕ เมตร

๓.๒ จัดเตรียมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า แอลกอฮอล์เจล และอุปกรณ์ป้องกันตนเองสำหรับพนักงานหรือแรงงานให้เพียงพอ และมีการตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย ไม่เกิน ๓๗.๕ องศาเซลเซียส ทุกครั้งก่อนการออกเดินทาง

๓.๓ กำชับให้พนักงานขับยานพาหนะสำหรับเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน รวมถึงพนักงานหรือแรงงานผู้โดยสารต้องสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลาตามข้อ ๒.๑ ไม่ควรจอดพักระหว่างทางและให้ปฏิบัติตามกฎจราจรอย่างเคร่งครัด

๓.๔ ให้ทำความสะอาดยานพาหนะโดยสารทุกครั้ง และเปิดการระบายอากาศ

๓.๕ มอบหมายหัวหน้างานหรือให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) รับผิดชอบดูแลการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานตามที่หน่วยงานราชการกำหนด

๓.๖ จัดทำข้อมูลหรือบันทึกจำนวนพนักงานหรือแรงงานที่ต้องมีการเดินทางเคลื่อนย้ายเป็นประจำทุกวัน

๓.๗ จัดทำแผนปฏิบัติการเดินทางและเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน และทำความเข้าใจกับพนักงานหรือคนงานในการปฏิบัติตนในระหว่างการเดินทางอย่างถูกต้อง

๓.๘ กรณีการเดินทางข้ามจังหวัด ให้ศึกษามาตรการการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานของแต่ละจังหวัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

๓.๘.๑ ดำเนินการและปฏิบัติตามมาตรการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานของจังหวัด น่านและจังหวัดปลายทางทั้งก่อนเดินทางและระหว่างเดินทาง

๓.๘.๒ ยื่นเอกสารแจ้งการเดินทางและเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน และหรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานเขตจังหวัดปลายทาง แล้วแต่กรณี ให้ทราบก่อนเดินทางไม่น้อยกว่า ๗ วัน พร้อมทั้งระบุเหตุผลความจำเป็นในการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานและข้อมูลแผนในการเดินทาง โดยมีเอกสารประกอบการแจ้งการเดินทางและเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานข้ามจังหวัด ดังนี้

(๑) แบบแจ้งการเดินทางและเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน

(๒) หลักฐานการดำเนินการตามมาตรการของจังหวัดน่าน และหรือจังหวัดปลายทางแล้วแต่กรณี

(๓) รายชื่อพนักงานหรือแรงงานที่จะเดินทางและเคลื่อนย้าย

(๔) ใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี)

(๕) สัญญาจ้างโครงการ (ถ้ามี)

(๖) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดหรือสำนักงานเขตร้องขอ

๓.๘.๓ เคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานให้เรียบร้อยภายในระยะเวลา ๑ วัน โดยมีข้อปฏิบัติสำหรับพนักงานหรือแรงงาน ดังนี้

(๑) ให้สวมหน้ากากผ้าหรือหน้ากากอนามัยตลอดระยะเวลาการเดินทางตามข้อ ๒.๑ หลีกเลี่ยงการพูดคุย ไม่จอดพักระหว่างทางและไม่รับประทานระหว่างเดินทาง

(๒) เมื่อมีการจับหรือสัมผัสสิ่งของหรือบริเวณอื่น ๆ ของยานพาหนะโดยสารไม่ควรนำมือมาสัมผัสใบหน้า ตา จมูก ปาก ควรทำความสะอาดมือทุกครั้งหลังการสัมผัสด้วยสเปรย์แอลกอฮอล์หรือแอลกอฮอล์เจล

(๓) หมั่นสังเกตตนเองและเพื่อนร่วมเดินทาง หากมีอาการไข้ ไอแห้ง มีน้ำมูก จมูกไม่ได้กลิ่น ลิ้นไม่รับรส ตาแดง ผื่นขึ้น เหนื่อยหอบ ให้รีบแจ้งหัวหน้างานหรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) หรือผู้ควบคุมการเดินทางทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ กรณีมีเหตุความจำเป็นไม่อาจปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้ได้ให้เสนอคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่านพิจารณา

ข้อ ๕ ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้ อาจมีความผิดตามมาตรา ๕๑ และต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท และหรืออาจมีความผิดตามมาตรา ๕๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายนิพนธ์ บุญหลวง)

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

ประธานคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่าน

ผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินจังหวัดน่าน