



คำสั่งคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่าน

ପ୍ରକାଶିତ / ୨୫୯୮

เรื่อง มาตรการในสถานประกอบการหรือแคมป์คุณงาน และการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน

โดยที่ปัจจุบันสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 โดยเฉพาะในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานครและปริมณฑลอยู่ในความเสี่ยงต่อการเกิดภาวะวิกฤตด้านสาธารณสุข เห็นได้จากจำนวนผู้ติดเชื้อรายใหม่และผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลที่มีจำนวนมากกว่าหลายพันราย ต่อวันและมีแนวโน้มเพิ่มจำนวนสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งหากไม่เร่งจัดการอาจกระทบต่อระบบบริการทางสาธารณสุขไม่ว่าจะเป็นบุคลากรทางการแพทย์ เดียงผู้ป่วย เครื่องช่วยหายใจและอุปกรณ์การแพทย์ที่รองรับผู้ป่วย อาการหนักหรือผู้ป่วยภาวะฉุกเฉินซึ่งมีอยู่จำกัด ประกอบกับพักระบบที่เกิดขึ้นอันเป็นผลจากการตรวจคัดกรองเชิงรุกเพื่อค้นหาและสกัดกั้นการระบาดแบบกลุ่มก้อน ทำให้พบกลุ่มผู้ติดเชื้อกระจายอยู่โดยรอบพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นในที่พักแรงงานก่อสร้าง สถานประกอบการ โรงงาน ตลาดและแหล่งชุมชน อีกทั้งพบกลุ่มผู้ติดเชื้อในสถานสงเคราะห์เด็กอ่อนและในบ้านพักคนชราที่เป็นกลุ่มเสี่ยง นอกจากนี้ จากการตรวจคัดกรองเชิงรุกพบการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 กล้ายพันธุ์ชนิดสายพันธุ์เบตาที่ทำให้ป่วยรุนแรงและมีความเสี่ยงต่อชีวิตในอัตราสูงในพื้นที่สิ่งที่สังคมขาดแคลนภาคใต้ของประเทศไทยด้วยเหตุนี้ รัฐบาลโดยข้อเสนอแนะของฝ่ายสาธารณสุข ประกอบกับความเห็นของคณะที่ปรึกษาด้านการสาธารณสุขในศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด - 19 จึงจำเป็นต้องกำหนดพื้นที่เป้าหมายเฉพาะและแบ่งคับใช้มาตราการควบคุมที่จำเป็นเพื่อมุ่งช่วยเหลือและสกัดกั้นการระบาดของเชื้อโรคอย่างเร่งด่วน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๑)(๔) ของข้อกำหนดอุตสาหกรรมตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑) ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อกำหนดอุตสาหกรรมตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๕) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ เรื่อง การขยายระยะเวลาการประท้วงสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (คราวที่ ๑๒) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ เรื่อง การให้ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (คราวที่ ๑๓) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ เรื่อง การให้ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักร (คราวที่ ๑๔) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ และคำสั่งที่นายกรัฐมนตรีกำหนดตามประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินยังคงมีผลใช้บังคับ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดอุตสาหกรรมตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๑๕) ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบมาตรา ๒๒ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๔๘ ผู้ว่าราชการจังหวัดน่านโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่าน ในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีคำสั่ง มาตรการในสถานประกอบการหรือแคมป์คันงาน และการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง ผู้ควบคุมงาน หัวหน้างาน ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ คัดกรองและประเมินความเสี่ยงโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19
พนักงานหรือแรงงานรายบุคคลก่อนเข้าสถานที่ โดยจัดให้มีจุดคัดกรองแยกเพาะหากพบความผิดปกติให้ปฏิบัติตั้งนี้

๑.๑.๑ กรณีพนักงานหรือแรงงานมีอาการเจ็บป่วย เช่น มีไข้ ไอแห้ง มีน้ำมูก จมูกไม่ได้กลืน ลิ้นไม่รับรส ตาแดง ผื่นขึ้น หรือเหนื่อยหอบ เป็นต้น ให้หยุดปฏิบัติงานและให้ติดต่อสถานพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล (รพ.สต.) ในพื้นที่ทันที

๑.๑.๒ กรณีพนักงานหรือแรงงาน มีประวัติเดินทางในช่วงเวลา ๑๕ วัน ก่อนเข้าพื้นที่ จังหวัดน่าน ไปในพื้นที่ควบคุมสูงสุดและเข้มงวด และหรือพื้นที่ควบคุมสูงสุด กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม จังหวัดบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสงขลา จังหวัดชลบุรี จังหวัดตรัง จังหวัดยะเขิงเทรา และจังหวัดสระบุรี รวม ๑๕ จังหวัด และหรือตามประกาศปรับระดับพื้นที่สถานการณ์ในการเพิ่มหรือลดของผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน จะต้องกักกันตัวเองอยู่ภายในบ้าน ที่พักตนเอง โรงแรม สถานที่พักเอกสาร หรือสถานที่พักอื่น โดยแยกจากผู้อื่น และแจ้งให้เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อหรือผู้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่านทราบทันที เพื่อให้ได้รับการกำกับติดตามและดูแลจากเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายร่วมกับผู้ประกอบการ หรือนายจ้าง ระหว่างกักกันตัวต้องยินยอมรับการตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 จากเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมาย ยกเว้น ได้รับวัคซีน Sinovac/Coronavac COVID-19 vaccine หรือ COVID-19 vaccine Janssen หรือ COVID-19 vaccine MODERNA หรือ COVID-19 vaccine (Vero Cell) , Inactivated COVILO (BIBP) หรือ COMIRNATY VACCINE ครบ ๒ เข็ม หรือได้รับ วัคซีน AstraZeneca/Oxford COVID-19 vaccine จำนวน ๑ เข็ม ไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน หรือได้รับวัคซีนป้องกัน โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ที่ได้รับการขึ้นทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยยา หรือได้รับการ รับรองจากองค์กรอนามัยโลก และมีหนังสือรับรองการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรค แต่ทั้งนี้ให้ฝ่ายสังเกตอาการตนเอง (self-monitoring) เป็นเวลา ๑๕ วัน กรณีมีอาการผิดปกติ เช่น มีไข้ ไอแห้ง มีน้ำมูก ลิ้นไม่รับรส จมูกไม่ได้กลืน ตาแดง ผื่นขึ้น เป็นต้น ให้ติดต่อสถานพยาบาลของรัฐหรือโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล (รพ.สต.) ในพื้นที่ทันที

๑.๑.๓ กรณีพนักงานหรือแรงงานมีประวัติเป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ให้หยุดปฏิบัติงานและให้ กักกันตัวเองอยู่ภายในบ้าน หรือที่พักตนเอง หรือสถานที่พักที่อื่น เป็นเวลา ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่สัมผัสผู้ป่วย ยืนยันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ครั้งสุดท้าย

๑.๑.๔ กรณีบุคคลในครอบครัวของพนักงานหรือแรงงานที่พักอาศัยร่วมกัน มีประวัติ เป็นผู้สัมผัสเสี่ยงสูง ให้บุคคลในครอบครัวของพนักงานหรือแรงงานรายดังกล่าวแยกกักกันตัวเองอยู่ภายในบ้าน หรือที่พักตนเอง หรือสถานที่พักที่อื่น เป็นเวลาครบ ๑๕ วันนับตั้งแต่วันที่สัมผัสผู้ป่วยยืนยันติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ครั้งสุดท้าย สำหรับพนักงานหรือแรงงานให้ปฏิบัติงานได้ตามปกติ โดยให้ปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 อย่างเคร่งครัด ตามหลัก D-M-H-T-T-A ประกอบด้วยการเว้นระยะห่าง (D-Distancing) สวมหน้ากากอนามัย (M-Mask wearing) หมั่นล้างมือ (H-Hand washing) ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย (T-Temperature check) ตรวจหาเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โควิด 19 (T-Testing) และใช้แอพพลิเคชัน (A-Application) ไทยชนะและหมอพร้อม และให้ฝ่ายสังเกต อาการตนเองเป็นระยะเวลา ๑๕ วัน หากอาการผิดปกติ เช่น มีไข้ ไอแห้ง มีน้ำมูก จมูกไม่ได้กลืน ลิ้นไม่รับรส ตาแดง ผื่นขึ้น หรือเหนื่อยหอบ และหรือผลตรวจยืนยันของบุคคลในครอบครัวรายดังกล่าวพบติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ให้หยุดปฏิบัติงานและแจ้งให้หัวหน้างานหรือผู้ได้รับมอบหมายทราบทันที

๑.๒ จัดสถานที่ในสถานประกอบการหรือแคมป์คนงาน สถานที่ปฏิบัติงานและบริเวณ ต่าง ๆ อย่างเหมาะสมตามมาตรการป้องและควบคุมโรคฯ ดังนี้

๑.๒.๑ จัดทำหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า และอุปกรณ์ป้องกันให้เพียงพอ กับพนักงาน หรือแรงงาน และให้คำแนะนำวิธีการใช้งานหน้ากากอย่างถูกต้องรวมทั้งจัดให้มีที่ทิ้งขยะติดเชื้ออย่างเพียงพอ

๑.๒.๒ จัดให้มีที่ล้างมือพร้อมสบู่หรือจุดบริการเจลแอลกอฮอล์ สำหรับพนักงานหรือแรงงานอย่างเพียงพอ ทั้งในพื้นที่บริเวณก่อสร้าง สถานที่ปฏิบัติงานและที่พักแรงงาน

๑.๒.๓ จัดที่นั่งรับประทานอาหารในแคมป์ สถานที่ทำงานหรือสถานที่ก่อสร้างให้มีระยะห่างระหว่างบุคคล ๑ - ๒ เมตร ไม่ครัวให้พนักงานหรือแรงงานรับประทานอาหารร่วมกันเป็นกลุ่ม และควรให้แยกของใช้ส่วนตัว เช่น แก้วน้ำ ช้อน เป็นต้น

๑.๒.๔ กรณีมีการจัดรถรับ-ส่งพนักงานหรือแรงงาน ควรจำกัดจำนวนคนในรถไม่ให้แออัด จัดที่นั่งไม่ให้หันหน้าเข้าหากัน ให้สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า หลีกเลี่ยงการพูดคุยตลอดระยะเวลา การเดินทาง ไม่จอดพักระหว่างทาง และไม่รับประทานอาหารระหว่างเดินทาง

๑.๒.๕ ให้เตรียมวางแผนการปฏิบัติการและซักซ้อมทำความเข้าใจกับพนักงานหรือแรงงาน กรณีที่มีการยืนยันว่าพบผู้ป่วยหรือผู้ติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ในสถานประกอบการหรือแคมป์ คนงาน ได้แก่

(๑) แผนการโดยย้ายพนักงานหรือแรงงานที่ไม่ป่วยเพื่อลดการสัมผัสด้วยกัน ให้แยกไปกักกันตัวสำหรับผู้สัมผัสเสี่ยงสูงรวมถึงครอบครัวของผู้สัมผัสเสี่ยงสูง

(๒) แผนการจัดระบบรองรับการดำเนินชีวิตประจำวันในระหว่างการกักกันตัวพนักงาน หรือแรงงาน หรือกรณีที่มีการปิดพื้นที่สถานประกอบการหรือพื้นที่แคมป์ เช่น การจัดหาอาหาร น้ำดื่ม และของใช้ประจำวันของพนักงานและแรงงาน เป็นต้น

(๓) การปิดพื้นที่สถานประกอบการหรือพื้นที่แคมป์เพื่อใช้เป็นพื้นที่ในการควบคุมโรค หรือเพื่อรักษาพยาบาล

๑.๓ จัดตารางการปฏิบัติงานของพนักงานหรือแรงงานให้มีการเหลือเวลาพัก ที่ครอบคลุม ทั้งเวลาพักรับประทานอาหารกลางวันและการพักระหว่างปฏิบัติงาน

๑.๔ หากพบผู้ป่วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ในสถานประกอบการหรือแคมป์คนงาน ให้ปฏิบัติตาม

๑.๔.๑ แจ้งให้เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อในพื้นที่ทราบทันที

๑.๔.๒ ให้หยุดประกอบกิจการชั่วคราว ๑ - ๓ วัน หรือตามคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุม โรคติดต่อเพื่อกำหนดระยะเวลา และกรณีที่สถานประกอบการหรือแคมป์คนงานขนาดใหญ่มีพนักงานหรือแรงงาน เจ็บป่วยด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 เกินกว่า ๑ ใน ๕ ของพนักงานหรือแรงงานทั้งหมด ให้ทำการ Bubble and Seal สถานประกอบการหรือแคมป์คนงานดังกล่าว โดยให้ความร่วมมือกับเจ้าพนักงาน ควบคุมโรคติดต่อและผู้ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการควบคุมโรคติดต่อจังหวัดน่าน เข้าดำเนินการ และหากพบว่ามีผู้ติดเชื้อจำนวนมากทำให้เกิดภาวะขาดแคลนแรงงานและอาจทำให้เติบโตในโรงพยาบาลไม่เพียงพอ ให้ผู้ประกอบการหรือนายจ้างจัดให้มีสถานที่รักษาพยาบาลและสถานที่พักของพนักงานหรือคนงานภายใน สถานประกอบการ โดยยังคงให้สถานประกอบการสามารถประกอบกิจการต่อไปได้ และเมื่อพ้นระยะเวลาของ การแพร่ระบาด (ประมาณ ๓๐ วัน) ให้เจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อทำการตรวจหา antibody และ antigen ของพนักงานหรือแรงงานอีกครั้ง

๑.๔.๓ จัดตั้งทีมหรือผู้ประสานงาน ระหว่างสถานประกอบการหรือแคมป์คนงานกับ โรงพยาบาล พร้อมทั้งจัดบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ดูแลรักษาผู้ป่วยติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ที่ไม่มีอาการ และผู้แยกกักเพื่อสังเกตอาการ

ข้อ ๒ ให้พนักงานหรือแรงงานที่ปฏิบัติงานในสถานประกอบการ และบุคคลในครอบครัวของ พนักงานหรือแรงงานที่พักอาศัยรวมกันในสถานที่พักของสถานประกอบการหรือแคมป์คนงาน ปฏิบัติตามนี้

๒.๑ ให้สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าให้ถูกสุขลักษณะตลอดเวลาทั้งขณะปฏิบัติงาน หรืออยู่ในยานพาหนะที่มีคนจำนวนตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไปและขณะอยู่ในที่พัก เว้นแต่บุคคลที่มีปัญหาทางสุขภาพ ที่ทำให้ไม่อาจสวมใส่หน้ากากอนามัยได้ รวมถึงผู้ที่ไม่สามารถสวมใส่หรือถอดหน้ากากอนามัยได้ด้วยตนเอง หรือขณะรับประทานอาหารหรือเครื่องดื่ม ในกรณีที่การปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินกิจกรรมใดซึ่งการสวมหน้ากาก อนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลาอาจเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินกิจกรรม ซึ่งเป็นกรณี ที่ได้รับการอนุมัติจากศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด ๑๙ (ศบค.) หากสถานประกอบการหรือแคมป์คนงาน ได้กำหนดให้มีมาตรการตรวจคัดกรอง มาตรการควบคุมความเสี่ยง มาตรการตรวจเมื่อพบผู้ติดเชื้อ รวมทั้งได้ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันโรคที่ทางราชการกำหนดแล้ว ให้ผ่อนผันการสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า ได้เฉพาะในช่วงเวลาของการปฏิบัติหน้าที่หรือการดำเนินกิจกรรมตามความจำเป็นและเหมาะสมแห่งสภาพการณ์ และความสมควรแก่เหตุ ทั้งนี้ ตามข้อแนะนำหรือแนวปฏิบัติที่ทางราชการกำหนด

๒.๒ ให้ทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน ที่พัก ห้องพักและบริเวณพื้นที่ส่วนกลางหรือพื้นที่ ใช้รวมกันในที่พัก โดยเฉพาะห้องน้ำ ห้องส้วม กลอน ลูกบิดประตู อ่างล้างมือ และบริเวณที่อาจมีการปนเปื้อนหรือ บริเวณที่มีการสัมผัสบ่อยๆ เช่น ราวจับ สวิตช์ไฟ ฯลฯ ด้วยน้ำผสมผงซักฟอกหรือน้ำยาฆ่าเชื้อโรค อย่างสม่ำเสมอ และให้เปิดประตู หน้าต่าง เพื่อระบายอากาศเป็นประจำทุกวัน

๒.๓ กรณีสถานที่อาบน้ำร่วม ไม่ให้มีการรวมกลุ่มอาบน้ำพร้อมกัน และให้ใช้อุปกรณ์อาบน้ำ ส่วนตัวทุกครั้ง เช่น ขันน้ำ สนับ เป็นต้น

๒.๔ ไม่รับประทานอาหารร่วมกันเป็นกลุ่มและควรแยกของใช้ส่วนตัว เช่น แก้วน้ำ ช้อน เป็นต้น กรณีที่มีการทำหรือประกอบอาหารภายในแคมป์หรือสถานที่ทำงาน ให้ผู้ปรุงหรือประกอบอาหารล้างมือ ด้วยน้ำและสบู่ทุกครั้งก่อนหยิบจับอาหาร

๒.๕ ให้สังเกตตนเอง เพื่อร่วมงานและบุคคลในครอบครัว หากมีอาการไข้ ไอแห้ง มีน้ำมูก จมูกไม่ได้กลืน ลิ้นไม่รับรส ตาแดง ผื่นขึ้น เนื่องจาก ให้หยุดปฏิบัติงานและแจ้งให้หัวหน้างานหรือนายจ้างหรือ ผู้ได้รับมอบหมายทราบทันที

ข้อ ๓ กรณีการเดินทางและการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน ให้ผู้ประกอบการ นายจ้างหรือ ผู้รับผิดชอบดูแลพนักงานหรือแรงงาน ปฏิบัติตามนี้

๓.๑ จัดยานพาหนะสำหรับพนักงานหรือแรงงานให้เหมาะสมกับจำนวนพนักงานหรือแรงงาน ไม่ให้โดยสารกันอย่างแออัด จัดที่นั่งไม่ให้หันหน้าเข้าหากัน มีระยะนั่งห่างกันอย่างน้อย ๐.๕ เมตร

๓.๒ จัดเตรียมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า ออกอย่างน้อย ๑ ชุด/คน และอุปกรณ์ป้องกันตนเอง สำหรับพนักงานหรือแรงงานให้เพียงพอ และมีการตรวจดูอนามัยร่างกาย ไม่เกิน ๓๗.๕ องศาเซลเซียส ทุกครั้ง ก่อนการออกเดินทาง

๓.๓ กำชับให้พนักงานขับยานพาหนะสำหรับเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน รวมถึง พนักงานหรือแรงงานผู้โดยสารต้องสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลาตามข้อ ๒.๑ ไม่ควรจอดพัก ระหว่างทางและให้ปฏิบัติตามกฎหมายจราจรอย่างเคร่งครัด

๓.๔ ให้ทำความสะอาดยานพาหนะโดยสารทุกครั้ง และเปิดการระบายอากาศ

๓.๔ มอบหมายหัวหน้างานหรือให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) รับผิดชอบดูแลการปฏิบัติตามมาตรการควบคุมการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานตามที่หน่วยงานราชการกำหนด

๓.๖ จัดทำข้อมูลหรือบันทึกจำนวนพนักงานหรือแรงงานที่ต้องมีการเดินทางเคลื่อนย้ายเป็นประจำทุกวัน

๓.๗ จัดทำแผนปฏิบัติการเดินทางและเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน และทำความเข้าใจกับพนักงานหรือคนงานในการปฏิบัติตนในระหว่างการเดินทางอย่างถูกต้อง

๓.๘ กรณีการเดินทางข้ามจังหวัด ให้ศึกษามาตรการการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานของแต่ละจังหวัดและปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างเคร่งครัด โดยมีข้อปฏิบัติดังนี้

๓.๙.๑ ดำเนินการและปฏิบัติตามมาตรการการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานของจังหวัดน่าน และจังหวัดปลายทางทั้งก่อนเดินทางและระหว่างเดินทาง

๓.๙.๒ ยื่นเอกสารแจ้งการเดินทางและเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานต่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดน่าน และหรือสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด/สำนักงานเขตจังหวัดปลายทาง และแต่กรณี ให้ทราบก่อนเดินทางไม่น้อยกว่า ๗ วัน พร้อมทั้งระบุเหตุผลความจำเป็นในการเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานและข้อมูลแผนในการเดินทาง โดยมีเอกสารประกอบการแจ้งการเดินทางและเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานข้ามจังหวัด ดังนี้

- (๑) แบบแจ้งการเดินทางและเคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงาน
- (๒) หลักฐานการดำเนินการตามมาตรการของจังหวัดน่าน และหรือจังหวัดปลายทาง

แล้วแต่กรณี

- (๓) รายชื่อพนักงานหรือแรงงานที่จะเดินทางและเคลื่อนย้าย
- (๔) ใบอนุญาตทำงาน (ถ้ามี)
- (๕) สัญญาจ้างโครงการ (ถ้ามี)
- (๖) เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด หรือสำนักงานเขตต้องขอ

๓.๙.๓ เคลื่อนย้ายพนักงานหรือแรงงานให้เรียบร้อยภายในระยะเวลา ๑ วัน โดยมีข้อปฏิบัติสำหรับพนักงานหรือแรงงาน ดังนี้

(๑) ให้สวมหน้ากากผ้าหรือหน้ากากอนามัยตลอดระยะเวลาการเดินทางตามข้อ ๒.๑ หลีกเลี่ยงการพูดคุย ไม่จดพักระหว่างทางและไม่รับประทานระหว่างเดินทาง

(๒) เมื่อมีการจับหรือสัมผัสสิ่งของหรือบริเวณอื่น ๆ ของyanพานะโดยสารไม่ควรนำมือมาสัมผัสใบหน้า ตา จมูก ปาก ควรทำความสะอาดมือทุกครั้งหลังการสัมผัสด้วยสเปรย์แอลกอฮอล์หรือแอลกอฮอล์เจล

(๓) หมั่นสังเกตตนเองและเพื่อนร่วมเดินทาง หากมีอาการไข้ ไอแห้ง มีน้ำมูก จมูกไม่ได้กลืน ลิ้นไม่รับรส ตาแดง ผื่นขึ้น เหนื่อยหอบ ให้รีบแจ้งหัวหน้างานหรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) หรือผู้ควบคุมการเดินทางทราบโดยเร็ว

ข้อ ๔ กรณีมีเหตุความจำเป็นไม่อาจปฏิบัติตามคำสั่งฉบับนี้ได้ให้เสนอคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่านพิจารณา

ข้อ ๕ ผู้ใดฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามความข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ในคำสั่งฉบับนี้ อาจมีความผิดตาม มาตรา ๔๑ และต้องรายงานโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท และหรืออาจมีความผิดตามมาตรา ๔๗ ต้องรายงานโทษ จำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๔๙ และอาจมีความผิดตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๙ ต้องรายงานโทษจำคุกไม่เกินสองปี หรือปรับไม่เกินสี่หมื่นบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

อนึ่ง การดำเนินการตามคำสั่งนี้ เป็นไปตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการ ในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๙ จึงไม่อยู่ในบังคับของกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองและพระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดตั้งศาลปกครองและวิธีพิจารณาทางปกครอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จะกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิพันธ์ บุญหลาง)

ผู้อำนวยการจังหวัดน่าน

ประธานคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดน่าน

ผู้กำกับการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินจังหวัดน่าน